



## **Avis d'Appel d'Offres d'Emploi**

### **d'Un Chargé de Suivi-Evaluation (*Meal*)**

Date de publication : **Lundi, 09 août 2017**

N° d'identification dossier : **05/AON/CDKINS /PNVEA/08-2017**

## **TERMES DE REFERENCE**

Programme	Village et Ecole Assainis, PNVEA
Projet	Financement basé sur les performances des acteurs de mise en œuvre du programme national villages et écoles assainis dans la ville province de Kinshasa
Niveau	Licence (Minimun)
Localisation	Ville Province de Kinshasa, 13 ZS (Binza Meteo, Binza Ozone, Biyela, Kikimi, Kimbanseke, Maluku 1, Maluku 2, Masina 1, Mont Ngafula 1, Mont Ngafula 2, N'djili, N'sele et Selembao) et 6 sous Divisions Educationnelles (N'sele, N'djili, Kimbanseke, Selembao, Mont Ngafula et Ngaliema)
Durée du contrat	270 jours (9 mois)
Date de Début	1 <sup>er</sup> septembre 2017

### **1. Contexte et Justification**

Le PNVEA Kinshasa existe depuis 2006, durant sa première phase il accusait des résultats très conséquents. Environ 87 % des certifications des villages et 86 % des écoles. Mais à la fin de la deuxième phase (2013-2017), il a été constaté des faibles indicateurs, particulièrement dans le suivi post certification et le rattrapage. 53 % des villages contre 59 % pour les écoles ont été certifiés. 22 % de PC pour les villages et 39 % pour les écoles. Par rapport au maintien de statut, moins de 10 % pour les villages ainsi que les écoles.

Cette faible performance a été identifiée au cours des différentes revues. Elle s'explique en grande partie par le manque de suivi rapproché dans le cadre de la mise en œuvre des activités du programme dans les Zones de Santé et Sous- Divisions Educationnelles qui n'ont pas permis d'atteindre et de pérenniser les acquis du programme, tel que démontré par le suivi M3P en décembre 2016.

Le Financement Basé sur la Performance (FBP) est un outil puissant d'amélioration de la qualité et la quantité des résultats du programme VEA, offrant aux prestataires des mesures incitatives pour améliorer la performance. (Expérience pilote 2016).

Dans l'objectif de renforcer l'engagement et la redevabilité des partenaires face aux résultats du programme et les ressources dédiées, le programme Wash a mis en place, le PBF avec un certain nombre d'outils de suivi d'utilisation des intrants et des moyens logistiques mis à la disposition du programme, en vue d'apprécier les performances de mise en œuvre dans les Zones de Santé et Sous Divisions.

Ainsi, dans le cadre de cet accord, Caritas Développement Kinshasa va apporter son expertise dans les fonctions ci-après :

1. *La contractualisation avec les structures opérationnelles : négociation des cibles et mise en place des plans management,*
2. *L'approvisionnement des intrants de mise en œuvre du programme à temps réel aux zones de sante et sous division éducationnelles,*
3. *La vérification des performances réels acquises et l'appui des Zones de Santé et Sous Division éducationnelles avec les stratégies d'amélioration des contre-performances,*
4. *Le paiement des subsides des performées réellement atteintes aux zones de sante et sous division éducationnelles.*

## **2. Objectifs / cibles**

Sous la supervision du Chargé des projets, le (la) Chargé (e) du Suivi-Evaluation (*Meal*) et Apprentissage sera chargé (e) de :

- Suivre la disponibilité et l'utilisation des outils de suivi et documentation (rapportage) du programme aux BCZS et aux SDE
- Suivre la disponibilité et l'utilisation des stocks en carburant aux BCZS et SDE

## **Principales responsabilités et responsabilités**

1. Planifier les activités, les mettre en œuvre, les suivre et les évaluer (Monitoring des activités programmées) ;
2. Proposer des actions concrètes au Chargé de Projet, pour la bonne marche des activités ;
3. Proposer des orientations sur la fourniture des intrants à fournir aux Zones de Santé, Sous-Divisions ;
4. Evaluer l'atteinte des indicateurs dans la mise en œuvre du projet ;
5. Emettre des Recommandations et/ou réorientation de la mise en œuvre au cas où l'on n'arrive pas à atteindre les résultats, moyennant organisation d'ateliers, formations, etc ;
6. Elaborer les outils de suivi pour la collecte des données et le reportage conformément au cadre logique
7. Renforcement des capacités dans le cadre de la mise en œuvre du projet et apprentissage de l'équipe, en cas de nécessité.

## **3. Résultats attendus**

Un rapport périodique des missions réalisées auprès des Zones de Santé et des Sous-Divisions éducationnelles sera soumis par le Chargé de Suivi-Evaluation (*Meal*) et Apprentissage par mois et validé par le Chargé de projet. Ce rapport sera élaboré suivant un format qui résumera l'ensemble des données collectées pour faciliter la compilation, les difficultés rencontrées, les problèmes soulevés et les solutions y apportées, et les éventuelles orientations.

Tout le travail du Chargé de Suivi-Evaluation (*Meal*) et Apprentissage consistera chaque mois:

- ✓ L'amélioration des résultats de certification, suivi post certification et rattrapage des villages et des écoles conformément au Plan de Travail 2017
- ✓ L'amélioration de la documentation des résultats des activités du programme
- ✓ Une meilleure complétude de la base des données
- ✓ Une meilleure utilisation des ressources (outils et matériels)

## **4. Qualification / Connaissances spécialisées et Expérience**

- **Éducation** : Diplôme universitaire supérieur (niveau de **licence minimum**) dans l'une des disciplines pertinentes aux domaines suivants: *santé publique, ingénierie de l'eau, de l'assainissement, économie des entreprises, économie de développement* ou un domaine pertinent pour l'assistance locale, régionale au développement. Formation complémentaire en éducation sanitaire ou en projet de développement, un atout.

- **Expérience** : Deux à quatre ans d'expérience de travail professionnel dans le suivi-évaluation, développement, particulièrement dans le programme Village et Ecole Assainis et dans les ONG humanitaires. Capacité éprouvée de terrain et de communication interpersonnelle ainsi qu'une meilleure connaissance des sites de la mise en œuvre du présent projet. Savoir conduire la moto est un atout.

### **Connaissances spécialisées**

- Connaissance et expériences avec les approches du Programme National village et Ecole Assainis, PNVEA (Connaissance des normes, Processus pas à Pas, Certification, de suivi post certification et de rattrapage des villages et des écoles, etc.) ;
- Connaissances informatiques (Excel/Outlook, Word, Powerpoint) ;
- Auto-motivé, bon jugement, fort capacité d'analyse, et sens de l'initiative ;
- Excellentes aptitudes pour les relations interpersonnelles et capacité de collaborer avec les collègues et de les motiver pour atteindre des objectifs communs ;
- Excellente aptitude à réaliser des tâches complexes de manière indépendante, objective et efficace, à réaliser plusieurs tâches simultanément, à établir des priorités et à respecter des échéances multiples ;
- Capable de travailler dans un environnement stressant avec un accès limité aux services essentiels ;
- Engagement solide envers les principes fondamentaux, les valeurs et la mission de la Caritas Développement Kinshasa
- Savoir conduire la moto est un atout parce que le (la) chargé du suivi-évaluation (*Meal*) sera doté (e) de motos pour sa mobilité autonome.
- La maîtrise de la langue Lingala est un atout.

**Les dossiers de candidature** devront comprendre une *lettre de motivation*, un *curriculum vitae* détaillé (comprenant les coordonnées de contact : adresse physique, numéros de téléphone fixe et cellulaire, noms des personnes de références), des *photocopies des diplômes et attestations des services rendus, ainsi que tout autre document utile renseignant sur la carrière du candidat.*

Les dossiers seront déposés au plus tard le **18 août 2017** à l'adresse suivante : **Monsieur l'Abbé Jean-Claude MBU MUBEL**, Directeur/Caritas Développement Kinshasa ; 79, 13ème rue Industriel, Limete/Kinshasa, ou soit par courriel : [caritaskinshasa@gmail.com](mailto:caritaskinshasa@gmail.com) et [caritaskinshasa@yahoo.fr](mailto:caritaskinshasa@yahoo.fr).

**SEUL(E) S LES CANDIDAT(E) S RETENU(E) S SERONT CONVOQUE(E) S**

***Les candidatures féminines sont particulièrement encouragées.***

**Abbé Jean-Claude MBU MUBEL,**

Directeur